



## COMPTE RENDU DE MANDAT CTA DU 17 JANVIER 2022

La FNEC FP FO est représentée par Nicolas Tournier (suppléant) et Christian Robert (titulaire).

### Récapitulatif des votes émis :

	Contre	Pour	Abstention	Refus de vote
Carte des formations professionnelles	FO, FSU		UNSA, CFDT	
Carte des EDS	FO, FSU		UNSA, CFDT	
RIFSEEP des personnels d'inspection	FO	CFDT	FSU, UNSA,	

### Sommaire :

- Pages 1 à 3 : déclaration liminaire et réponse de M. le Recteur
- Page 3 : Carte des formations professionnelles
- Page 4 : carte des EDS
- Page 5 : Préparation de la rentrée 2022 dans le premier degré
- Page 6 : Préparation de la rentrée 2022 dans le second degré
- Page 7 : Régime indemnitaire des personnels d'inspection

### Déclaration liminaire et réponse de Monsieur le Recteur

#### La FNEC-FP FO a présenté la déclaration liminaire suivante :

« Monsieur le Recteur,

Mesdames et Messieurs les membres du CTA,

Ce comité Technique académique se tient 4 jours après la formidable mobilisation de l'ensemble des personnels de l'Education Nationale.

La grève jeudi 13 janvier dans l'Education nationale a été un succès historique : une grève massive, des milliers d'écoles voire d'établissements fermés, des manifestations puissantes... Les parents d'élèves ont partout apporté leur soutien aux personnels grévistes.

MM. Castex et Blanquer ont été contraints d'effectuer des annonces. Pour autant, ils ne répondent pas aux revendications !

- Sur la question des postes et des recrutements immédiats, des enseignants seront recrutés sur la liste complémentaire en tant que fonctionnaires mais cette annonce ne concerne que le 1er degré et reste non chiffrée. De plus il n'est pas question de réabonder ces listes complémentaires, alors qu'elles sont inexistantes dans de nombreux départements.
- Le ministre entend multiplier des emplois précaires et sous-payés, sans aucune garantie de recrutement par ailleurs.
- Il n'y a aucune annonce sur la question salariale alors que le point d'indice est gelé quasiment sans interruption depuis 2010.
- Le 1er ministre confirme le maintien du protocole Blanquer, protocole qui génère le plus grand désordre dans les établissements et aggrave la charge de travail qui pèse sur les collègues, en particulier les directrices et directeurs d'écoles et les vies scolaires des établissements du second degré.

Pour la FNEC FP-FO, le compte n'y est pas et ces réponses ne sont pas à la hauteur de la colère qui s'est exprimée ce 13 janvier.

La FNEC FP-FO revendique :

- Un recrutement immédiat et à hauteur des besoins de personnels sous statut dans les écoles, les établissements

et les services !

- L'augmentation de 20% de la valeur du point d'indice et une augmentation indiciaire immédiate de 183€ net par mois pour les personnels de l'Éducation nationale !
- L'arrêt des protocoles inapplicables !
- Le report des épreuves de spécialités prévues en mars et leur transformation en épreuves finales, le rétablissement des épreuves nationales, terminales, et anonymes du baccalauréat.

Dans cette situation notre fédération soutient toutes les mobilisations décidées par les personnels et appelle à préparer une grève massive le 27 janvier.

Nous l'avons dit, le premier ministre et le ministre de l'Éducation Nationale ne répondent pas aux revendications des personnels mobilisés, ne semblent pas tenir compte de la gravité de la situation. Ce Comité Technique est d'ailleurs le reflet de cette situation puisque nous sommes appelés à examiner ici des mesures de préparation de la rentrée 2022 qui sont la poursuite de la politique qui a mis la majorité des personnels en grève et en manifestation.

C'est ainsi que la rentrée que vous préparez dans le premier degré est, malgré les effets d'annonce, une rentrée qui va voir, à nouveau, de nombreuses fermetures de classes. En effet les dotations égales à zéro dans tous les départements de l'académie à l'exception de la Haute Garonne vont, avec les mesures qui doivent être mises en place, en particulier la finalisation du plafonnement des effectifs à 24 élèves en GS, CP et CE1, le dédoublement des classes de grande section de maternelle dans les réseaux d'éducation prioritaire et l'amélioration du régime de décharge des directeurs d'école, provoquer de nombreuses fermetures de classes.

Dans le second degré, la dotation est négative dans la totalité des départements à l'exception de la Haute Garonne et vous annoncez toujours le financement des structures sur la base du réglementaire, financement qui pose de très nombreux problèmes en particulier dans les lycées généraux et technologiques avec la mise en œuvre de la réforme Blanquer.

La question des postes infirmiers et des assistants sociaux n'est pas abordée lors de ce CTA mais la dotation annoncée pose plusieurs difficultés. Non seulement le principe d'une dotation commune infirmiers et AS dont l'utilisation est ensuite décidée au niveau académique installe une situation de concurrence entre collègues que notre fédération condamne mais le nombre de postes octroyés, trois, est notoirement insuffisant au vu de l'augmentation du nombre d'établissement et de la situation actuelle.

La dotation prévue pour les administratifs n'est pas non plus, de nature à résoudre les difficultés auxquelles nos collègues sont quotidiennement confrontés.

Vous nous répondez, Monsieur le Recteur, que vous n'êtes pas maître des moyens qui sont accordés à l'académie, c'est une réalité.

Vous pouvez cependant prendre un certain nombre de décisions qui sont susceptibles d'avoir une influence sur les conditions de travail ou de rémunération des collègues.

Dans les lycées généraux et technologiques vous annoncez le financement des structures sur la base réglementaire mais dans l'ensemble des académies c'est le nombre de 35 qui est retenu pour le financement de ces structures, à Toulouse c'est 36, Vous pouvez, Monsieur le Recteur, décider de revenir à 35.

Concernant la carte des formations professionnelles votre note annexée nous fait craindre le pire s'agissant de la « nouvelle réflexion sur l'établissement de la carte des formations », nous craignons à la lecture de cette note que soit envisagées, dans les prochaines années, la fermeture de sections voire d'établissements. Les personnels sont inquiets, vous devez les rassurer.

L'académie de Toulouse est la seule qui a décidé la mise en œuvre systématique dans tous les départements de la solution Andjaro, solution qui installe une gestion « arithmétique » du remplacement dans le premier degré. Les personnels, qu'ils soient remplaçants ou bien secrétaires chargés de la gestion du remplacement considèrent que l'utilisation de cette « solution » se traduirait par une déshumanisation et un accroissement de la charge de travail des personnels. De plus nous pouvons craindre que la stratégie d'appel à une start-up privée pour aider à la gestion du remplacement sous-entend, à terme, la suppression de missions de nos secrétaires et donc de postes. Monsieur le Recteur, notre syndicat de personnels administratifs, le Spaseen FO, notre syndicat des personnels enseignants du premier degré, le Snudi FO ainsi que notre fédération vous demandent solennellement de renoncer à mettre en place ce dispositif dans l'académie, la mise en œuvre d'Andjaro n'est pas une consigne ministérielle, la décision vous appartient.

Vous appartient aussi la possibilité de décider, sur un certain nombre de sujets intéressant nos collègues AESH, de mesures permettant une amélioration de la situation de certains de ces personnels.

Ainsi certains de nos collègues AESH hors titre 2, reconnus personnels vulnérables à la Covid19 et placés en Autorisation Spéciale d'Absence, se retrouvent actuellement sans aucun revenu.

De plus de nombreux collègues AESH accompagnant 24 h par semaine des enfants en situation de handicap se voient,

*contrairement à ce qui avait été annoncé lors des Groupes de travail réunis sur ces sujets, appliquer une quotité de 61 %, quotité qui devrait être de 62 %.*

*Sur ces questions aussi, Monsieur le Recteur, vous pouvez prendre les décisions qui permettront que ces personnels, même si leurs revenus resteront très insuffisant, soient traités avec équité.*

*En qualité de représentants des personnels, nous sommes mandatés sur ces questions afin d'obtenir de votre part des réponses et d'en rendre compte ensuite à nos collègues.*

*Nous attendons donc des réponses.*

#### **Réponses de M. le Recteur :**

**« Le signal envoyé par la mobilisation est fort mais je n'ignorai pas les difficultés des collègues. »**

Monsieur le recteur indique que sur les EDS de mars il n'y a pas encore de décision.

A propos de la liste complémentaire « *je ne peux pas vous dire combien nous pouvons recruter, dès que nous aurons cette info nous mettrons cela en place, certains sont déjà contractuels* »

A la revendication portée par FO **(et uniquement par FO !)** sur Andjaro Monsieur le recteur estime que c'est une expérimentation dans l'académie, qui a donné des résultats dans le Lot, on ne peut donc pas se priver d'un outil qui pourrait nous aider.

**Précision de la FNEC FP-FO à propos de la liste complémentaire, les collègues sur la liste complémentaire du CRPE sont, dans l'académie, au nombre de 14 dont un serait contractuel. Depuis le ministère a annoncé le recrutement de toutes les listes complémentaires 1<sup>er</sup> degré. C'est donc pour ces 14 collègues la possibilité d'accéder au statut de fonctionnaire mais cette liste est insuffisante par rapport aux besoins c'est la raison pour laquelle nous revendiquons le réabondement de ces listes.**

#### **Sur les moyens pour faire face à la crise sanitaire le Recteur a donné les informations suivantes :**

Pour les capteurs de CO2 on a demandé aux collectivités de procéder à l'installation mais on a pas connu un grand succès, la région occitanie a équipé tous les lycées de 2 capteurs (par lycée cela semble peu, où va t-on les mettre), tous les départements n'ont pas suivi cette démarche ainsi que l'immense majorité des communes.

Les moyens exceptionnels annoncés par le ministre sont déclinés ainsi :

- 75 ETP de médiateurs anti covid
- l'équivalent de 75 ETP en HSE « je réussis au lycée »
- 62 ETP pour le remplacement des AED
- 48000 HSE pour les AED dans le cadre de la continuité pédagogique en collège
- dans le premier degré 1 ETP par circo pour l'aide administrative

Le Recteur indique être dans l'attente de moyens supplémentaires premier et second degré mais il indique que la difficulté c'est le recrutement, en ce qui concerne l'appel aux retraités, il n'y, pour le Recteur « pas de résultats probants »

**Pour la FNEC FP-FO les annonces ne sont pas (à part le recours à la liste complémentaire dans le premier degré) à la hauteur des revendications portées par les collègues dans la grève du 13. Il s'agit essentiellement de moyens provisoires, avec des postes de contractuels qui risquent fort de ne pas être pérennisés.**

**Sur la question de la quotité des AESH, en insistant nous avons fini par obtenir une réponse. Les collègues qui font 24 H d'accompagnement doivent être à 62 %. C'est pour les collègues concernés une avancée qui peut paraître peu importante mais 12,50 € en plus à la fin de chaque mois c'est déjà ça. Force Ouvrière vérifiera maintenant que ce qui est annoncé est véritablement appliqué !**

### **Carte des formations**

#### **Carte des formations professionnelles**

Le Recteur indique qu'il est envisagé un plan triennal en lien avec la région

Le discours porté par les autorités repose essentiellement sur les piliers suivants :

- le développement de l'apprentissage avec 40 % des formations en mixité, formations pour lesquelles l'académie de Toulouse est parmi les plus avancées.
- Une approche plus territoriale avec des ouvertures de FCIL (Formations Complémentaires d'Initiative Locale) en partenariat avec les entreprises

Monsieur le Recteur se félicite du développement de l'apprentissage car « *si on ne le développe pas nos élèves partent ailleurs* »

## Carte des formations professionnelles - Propositions RS 2022 - Académie de Toulouse -

Académie	Dpt	Code FNEC	Type/Logo	Établissement	Commune	Mesure	Libellé Formation	Type diplôme	Capacité Avant	Capacité Après
TOULOUSE	09	0090018X	LP	LP AMISTÉ BERGES	Saint-Giron	RECONSTRUCTION GEL (Fermeture MEF)	1ER PRO TECHNICIEN BAT : OUV. REAL. GROS-ŒUVRE	BAC PRO	12	0
TOULOUSE	09	0090020Y	LP	LP FRANÇOIS CAMEL	Saint-Giron	Fermeture	MC AIDE A DOMICILE (MCS)	MC S	12	0
TOULOUSE	09	0090015T	LPO	LPO PYRENE	Pamiers	Balise de CA à 15	BTS ELECTROTECHNIQUE	BTS	30	15
TOULOUSE	12	0120008B	LP	FERDINAND ROCH	Rodez	Ouverture	PREMIERE BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A	BAC PRO	0	8
TOULOUSE	12	0120006P	LP	LP DU BATIMENT	Audoubert	RECONSTRUCTION GEL (Fermeture MEF)	1ER PRO TECHNICIEN BAT : OUV. REAL. GROS-ŒUVRE	BAC PRO	15	0
TOULOUSE	12	0120025M	LPO	LYCEE JEAN JAURES	Saint-Affrique	Balise CA à 15	BTS ELECTROTECHNIQUE	BTS	30	15
TOULOUSE	12	0120008B	LP	FERDINAND ROCH	Rodez	Balise de CA à 8	PREMIERE BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION B	BAC PRO	16	8
Toulouse	31	0313084J	SEP	GRANAGUE	Gragnague	Ouverture	SYSTEMES NUMERIQUES	BAC PRO	0	30
Toulouse	31	0312759F	LPO	JOSEPH GALLIENI	Toulouse	Ouverture	FCIL Bachelier storiste	FCIL	0	12
Toulouse	31	0310003P	LP	URBAIN VITRY	Toulouse	Ouverture	FCIL Gestion des déchets de la déconstruction	FCIL	0	18
Toulouse	31	0310089D	LPO	SEP LPO P. MATHOU	Gourdon-Pollignan	GEL (Fermeture MEF)	1CAP1 PEINTURE EN CARROSSERIE		30	0
Toulouse	31	0310089D	LPO	SEP LPO P. MATHOU	Gourdon-Pollignan	Balise CA à 15	2ND PRO METIER DU PILOTAGE ET DE LA MAINTENANCE D'INSTALLATIONS AUTOMATISEES 2NDIE COMMUNE	BAC PRO	24	15
Toulouse	31	0310089D	LPO	SEP LPO P. MATHOU	Gourdon-Pollignan	Balise CA à 15	1BTS TRAVAUX PUBLICS	BTS	24	15
TOULOUSE	46	0460070D	LPO	SEP LPO G. MONNERVILLE	Calhous	Balise CA à 15	2ND PRO METIER DU PILOTAGE ET DE LA MAINTENANCE D'INSTALLATIONS AUTOMATISEES 2NDIE COMMUNE	BAC PRO	24	15
TOULOUSE	46	0460043L	LPO	LPO G. MONNERVILLE	Calhous	Balise CA à 15	1BTS ELECTROTECHNIQUE	BTS	24	15
TOULOUSE	46	0460032K	LP	LP CHAMPOLLION	Rignac	Balise CA à 15	2ND PRO METIERS DE LA REALISATION D'ENSEMBLE MECANIQUE ET INDUSTRIELS 2NDIE COMMUNE	BAC PRO	24	15
TOULOUSE	65	0650041S	LPO	JEAN DUPUY	Tarbes	Ouverture	2NDIE PROFESSIONNELLE METIERS DE LA REALISATION D'ENSEMBLES MECANQUES ET INDUSTRIELS pour ouverture RS 2022 spécialité Traitement des Matériaux en 1ère.	BAC PRO	45	48
TOULOUSE	65	0650008C	LPO	LP SIXTE VIGNON	Tarbes	Intégration au CAP 2 ans	1CAP1 COUVREUR + ULIS	CAP 1an	30	0
TOULOUSE	65	0650008C	LPO	LP SIXTE VIGNON	Tarbes	Intégration au CAP 2 ans	1CAP1 CHARPENTIER	CAP 1an	30	0
TOULOUSE	82	0820124Z	LP	MARIE-ANTOINETTE RIESS	Castelnau-Médoc	Ouverture	MC Méliers du sol	MC	0	15
TOULOUSE	82	0820190R	SEP	JEAN DE PRADES	Castelnau-Médoc	Ouverture	Option A du bac pro commerce	BAC PRO	0	16
TOULOUSE	82	0820918C	LPO	OLYMPIES DE GOUGE	Montech	Ouverture	PREMIERE BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION B	BAC PRO	0	12
TOULOUSE	82	0820190R	SEP	JEAN DE PRADES	Castelnau-Médoc	Fermeture	Métiers de l'accueil	BAC PRO	16	0
TOULOUSE	82	0820918C	SEP	OLYMPIES DE GOUGE	Montech	Balise de CA à 12	PREMIERE BAC PRO METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A	BAC PRO	24	12

Dans le cadre du développement de l'apprentissage et du développement de la mixité le rectorat annonce pour répondre au fait que les apprentis ne sont pas comptabilisés dans les effectifs scolaires, des postes gagés sont réintroduits à hauteur de 10 ETP pour aider les établissements qui se lancent dans la mixité. En réalité cela permettra à des collègues de ne pas voir leur poste supprimé car quelques heures seront affectés par ce biais.

**Pour la FNEC FP-FO cette mesure s'inscrit pleinement dans le chantage aux postes qui est organisé pour les collègues PLP, poussés à accepter l'apprentissage et la mixité des publics.**

**La FNEC FP-FO vote contre une proposition marquée par de nombreuses suppressions de formations, par le développement des formations qui ne sont pas sanctionnées par un diplôme national, formations dont le seul but est de répondre aux besoins immédiats du patronat local et n'assurant pas aux jeunes des garanties dans le cadre des conventions collectives.**

	Contre	Pour	Abstention	Refus de vote
Carte des formations professionnelles	<b>FO, FSU</b>		UNSA, CFDT	

## Carte des EDS

Monsieur le Recteur indique que dans l'académie beaucoup d'EDS se retrouvent avec peu d'élèves, le rectorat a décidé plutôt des gels que des suppression, au final 46 EDS sont fermés ou gelés et 19 EDS sont ouverts, on arrive à 10 EDS en moyenne par établissement, ce qui est supérieur à la moyenne nationale. Les propositions suivantes sont faites :

	Nombre de lycées	Nombre d'élèves en 1ère générale	Nombre d'EDS (dont gels + effectifs à 0)	RS 2022 ouvertures*	RS 2022 fermetures	RS2022 gels	RS 2022 nombre d'EDS dont gels	Nombre d'EDS par lycées	Nombre d'élèves par EDS
<b>Ariège</b>	4	635	47	1	5	1	43	10,75	14,77
<b>Aveyron</b>	6	829	66	1	6		61	10,17	13,59
<b>Haute-Garonne</b>	29	7 124	292	10	11	2	291	10,03	24,48
<b>Gers</b>	7	782	68	2	5		65	9,29	12,03
<b>Lot</b>	6	620	62	1	6		57	9,50	10,88
<b>Hautes-Pyrénées</b>	8	1 006	77	0	6		71	8,88	14,17
<b>Tarn</b>	8	1 679	90	2	2	10	90	11,25	18,66
<b>Tarn et Garonne</b>	7	1 092	67	2	5		64	9,14	17,06
<b>Académie</b>	75	13 767	769	19	46	13	742	9,89	18,55

Pour la FNEC FP-FO c'est la réforme du lycée qui pose problème, les EDS ne sont pas financés, les disciplines se retrouvent en compétition, un établissement qui propose beaucoup d'EDS se retrouve en difficulté, un établissement qui n'en propose pas beaucoup perd de l'attractivité. Nous avons aussi fait remarquer que si certains EDS n'ont pas trouvé leur public c'est aussi lié dans un certain nombre de cas à la situation sanitaire qui a empêché de présenter les EDS aux lycéens. L'obligation de renoncer à un EDS en terminale est aussi un élément qui déstabilise les établissements, des EDS se retrouvent avec peu d'élèves en terminale mais il faut tout de même assurer la continuité pour les élèves. Derrière tout cela il y a aussi les postes des collègues.

La revendication de remise en cause de la réforme du lycée est donc d'autant plus d'actualité. Conformément à ces mandats la FNEC FP-FO vote contre une telle proposition.

	Contre	Pour	Abstention	Refus de vote
Carte des EDS	<b>FO, FSU</b>		UNSA, CFDT	

### Préparation de la rentrée 2022 (le grand enfumage)

#### Moyens premier degré :

Le rectorat annonce une baisse des effectifs, au total l'académie devrait scolariser 2587 élèves en moins.

Une création de 60 ETP est annoncée :

Le calcul est le suivant :

- création de 125 ETP de stagiaires plein temps (ce qui fait pour le rectorat + 125 ETP)
- Il restera 120 stagiaires mi temps contre 210 cette année (donc 90 stagiaires à mi temps de moins donc - 45 ETP)
- 20 ETP sont retirés à l'académie (-20 ETP)

Tout ceci permet d'afficher une création de 60 ETP (125 – 45 – 20 = 60 ETP)

Donc en réalité il n'y aura pas 60 enseignants du premier degré en plus mais seulement 35 stagiaires de plus en 20 titulaires de moins donc en fait 15 personnels en plus

Et la majorité des stagiaires va se retrouver à temps plein en classe sans formation (on se souvient de la catastrophe que cela avait produit il y a quelques années).

#### Comme on le voit tout est dans la communication !

Et ce n'est pas tout ces « 60 postes » devraient permettre de répondre aux priorités définies par le ministre :

- amélioration des décharges des directeurs
- plafonnement des effectifs à 24 élèves en GS, CP et CE1 hors éducation prioritaire
- poursuite du dédoublement des GS dans le réseau d'éducation prioritaire.

#### Donc il est clair qu'il va falloir fermer des classes car les « 60 postes » n'y suffiront pas !

Le rectorat fait le choix d'octroyer les « 60 postes » à la Haute Garonne, ce qui donne cette répartition :

CTA 17 janvier 2022 - Répartition des postes dans le 1er degré - Académie de Toulouse - RS2022																	
	Constant effectifs 2021	Prévision effectifs 2022	Evolution effectifs 2021-2022	Evolution %	Tout emploi 2021 (1)	Simple devant la classe 2021 (2)	Simple pour le calcul du P/E 2021 (3)	P/E 2021	Ajustement et ratio moyen du P/E	Proposition	Nombre d'emplois RS2022	Prévision P/E 2022	Variation P/E entre 2021 et 2022	Rapport			
					ETP	ETP	ETP		ETP	Variation	Variation ETP	ETP		P/E 2020	P/E 2019	P/E 2018	
Ariège	10722	10533	-189	-1,8%	718,7	688,1	582,9	6,37	670,9	-12	0	688,1	6,48	0,11	6,39	6,04	5,9
Aveyron	16207	15820	-387	-2,4%	1059,5	1056,4	1026,8	6,34	1032,2	-27	0	1056,4	6,49	0,15	6,24	5,98	5,9
Haute-Garonne	121131	120448	-683	-0,5%	6744,9	6545,5	6518,0	5,39	6482,8	-62	60	6606,5	5,46	0,08	5,36	5,21	5,1
Gers	12654	12354	-300	-2,4%	853,3	823,0	803,7	6,43	794,4	-49	0	823,0	6,53	0,10	6,30	6,07	5,9
Lot	11040	10967	-73	-0,7%	735,6	710,1	702,0	6,36	697,3	-38	0	710,1	6,40	0,04	6,30	6,20	6,0
Hautes-Pyrénées	15190	15150	-40	-0,3%	996,2	965,4	905,0	6,12	926,8	-69	0	965,4	6,17	0,06	6,06	5,95	5,9
Tarn	27971	27525	-446	-1,6%	1624,6	1573,0	1574,3	5,63	1549,2	-25	0	1577,0	5,73	0,09	5,54	5,41	5,3
Tarn-et-Garonne	22272	21867	-405	-1,8%	1326,0	1290,7	1283,1	5,76	1259,8	-26	0	1290,7	5,87	0,11	5,69	5,51	5,4
Académie	237257	234670	-2587	-1,1%	14090,7	13656,2	13435,7	5,71	13383,4	-152	60	13716,2	5,79	0,08	5,60	5,50	5,4

(1) Le stock d'emplois global comprend :  
 - Les IEN  
 - Les assistants étrangers  
 - Les enseignants du 1er degré  
 - Les conseillers pédagogiques départementaux  
 - Les enseignants stagiaires  
 - Les psychologues de l'éducation nationale

(2) Les emplois indiqués correspondent aux emplois d'enseignements titulaires et stagiaires du 1er degré, en excluant les postes adaptés et les congés de formation rémunérés.

(3) Sont intégrés dans le stock d'emplois de référence pour le calcul du P/E : les enseignants du 1er degré, les stagiaires en moyens d'enseignement, les enseignants du second degré (CPD) et les PSEYEN.

Certains emplois doivent être retirés du stock de référence pour le calcul du P/E, tels que les postes adaptés, les emplois en centre médico-psycho-pédagogique, les emplois en établissement et service du secteur médico-éducatif ou les décharges syndicales (cf enquête DGEESCO - CUE).

Face aux représentants des personnels, le Recteur est contraint de reconnaître que toutes les priorités ne pourront être honorées



## Moyens second degré :

En ce qui concerne le second degré le rectorat est bien forcé de reconnaître que les effectifs ne baissent pas, il est annoncé + 187 élèves c'est à dire une quasi stabilité des effectifs. Dans le détail – 241 en collège, - 310 en LP, + 936 en LGT, - 198 en post bac.

Là aussi annonce d'une dotation positive : + 79 ETP :

- 206 stagiaires à plein temps (+ 206 ETP)
- 294 stagiaires à mi temps au lieu de 508 (214 stagiaires mi temps en moins soit -107 ETP)
- retrait de 20 ETP en HSA (ce dont se félicite le Recteur)

Ce qui donne donc : + 206 – 107 – 20 = 79 ETP

**Là aussi il n'y aura pas 79 enseignants de plus devant les élèves, il y aura 206 collègues envoyés, sans formation, à temps plein devant les élèves, quel progrès !**

COLLÈGES et SUPPLA	Prévisions RS 2021										Prévisions RS 2022									
	Variation d'effectifs en ETP	DG 2021	Prévisions NRP 2021	Prévisions Effectifs RS 2021	DG 2021				Variation en ETP Pré RS 2022 & Pré RS 2021 = (B)-(A)/18	Hausse Structures (D1 + D2) ACAD + Pages D	DG 2022	Prévisions NRP 2022	Prévisions Effectifs RS 2022	DG 2022				Variation ETP (D4) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation en D4 (D5) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation NRP Pré RS 2022 & Pré RS 2021
					Total DG 2021 = B	HP	HSA	DG 2021						Total DG 2022 = D	HP	HSA	DG 2022			
09	-10,09	7 393,20	92,75	5 920,00	7 393,20	6 929,67	463,53	1,25	-3,45	7 331,06	7 423,81	92,75	5 827,00	7 331,06	6 890,78	440,28	1,26	-3,45	0,01	0,00
12	-18,01	9 926,66	120,56	7 620,00	9 926,66	9 246,59	680,07	1,30	2,91	9 979,10	10 099,60	120,50	7 445,00	9 979,10	9 340,11	638,99	1,34	2,91	0,04	-0,06
31	92,16	67 358,85	788,31	57 818,00	67 358,85	62 743,12	4 615,73	1,17	31,00	67 916,86	68 705,11	788,25	57 855,00	67 916,86	63 312,12	4 604,74	1,17	31,00	0,01	-0,06
32	-0,11	8 939,50	105,04	6 902,00	8 939,50	8 314,39	625,11	1,28	-0,91	8 823,10	8 928,10	105,00	6 825,00	8 823,10	8 310,28	512,82	1,29	-0,91	0,01	-0,04
46	-6,08	7 729,50	92,04	5 901,00	7 729,50	7 272,61	456,89	1,31	5,84	7 834,70	7 926,70	92,00	5 940,00	7 834,70	7 363,90	470,80	1,32	5,84	0,01	-0,04
65	-5,66	9 841,60	120,54	7 722,00	9 841,60	9 197,87	643,73	1,27	-3,11	9 785,60	9 906,10	120,50	7 375,00	9 785,60	9 163,14	622,46	1,33	-3,11	0,05	-0,04
81	8,44	18 388,90	216,85	14 843,00	18 388,90	17 060,70	1 328,20	1,23	-1,30	18 265,45	18 482,20	216,75	14 634,00	18 265,45	17 079,40	1 186,05	1,25	-1,30	0,02	-0,10
82	7,78	13 644,25	168,81	11 356,00	13 644,25	12 713,25	931,00	1,20	4,36	13 722,82	13 891,57	168,75	11 245,00	13 722,82	12 821,92	900,90	1,22	4,36	0,02	-0,06
Total	88,44	143 022,46	1 704,81	118 082,00	143 022,46	133 478,20	9 644,26	1,21	35,35	143 668,98	145 368,18	1 704,60	117 147,00	143 668,98	134 281,86	9 377,04	1,23	35,35	0,02	-0,41

LP et SEP	Prévisions RS 2021										Prévisions RS 2022									
	Variation d'effectifs (en ETP)	DG 2021	Prévisions NRP 2021	Prévisions Effectifs RS 2021	DG 2021				Variation en ETP Pré RS 2022 & Pré RS 2021 = (B)-(A)/18	Hausse Structures (D1 + D2) ACAD + Pages D	DG 2022	Prévisions NRP 2022	Prévisions Effectifs RS 2022	DG 2022				Variation ETP (D4) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation en D4 (D5) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation NRP Pré RS 2022 & Pré RS 2021
					Total DG 2021 = B	HP	HSA	DG 2021						Total DG 2022 = D	HP	HSA	DG 2022			
09	-4,10	3 348,18	35,02	1 363,00	3 348,18	3 038,07	310,11	2,46	-2,11	3 310,12	3 346,12	36,00	1 375,00	3 310,12	3 011,84	298,28	2,41	-2,11	-0,05	0,98
12	3,32	3 932,39	30,21	1 522,00	3 932,39	3 645,39	287,00	2,58	-2,27	3 891,55	3 923,80	32,25	1 513,00	3 891,55	3 603,62	287,93	2,57	-2,27	-0,01	2,04
31	1,34	18 705,20	153,72	8 957,00	18 705,20	16 946,73	1 758,47	2,09	5,36	18 801,63	18 955,38	153,75	8 196,00	18 801,63	16 989,71	1 811,92	2,29	5,36	0,21	0,03
32	0,09	3 391,67	25,82	1 390,00	3 391,67	3 086,85	304,82	2,44	-1,03	3 373,20	3 398,95	25,75	1 354,00	3 373,20	3 074,01	299,19	2,49	-1,03	0,05	-0,07
46	-6,56	3 006,07	22,99	1 209,00	3 006,07	2 694,74	311,33	2,49	-3,74	2 938,76	2 962,76	24,00	1 142,00	2 938,76	2 643,67	295,09	2,57	-3,74	0,09	1,01
65	-0,34	5 037,81	47,06	2 147,00	5 037,81	4 503,32	534,49	2,35	-2,65	4 990,14	5 036,14	46,00	1 985,00	4 990,14	4 467,56	522,58	2,51	-2,65	0,17	-1,06
81	-1,32	6 750,02	61,65	3 003,00	6 750,02	6 214,34	535,68	2,25	-1,06	6 731,01	6 791,51	60,50	2 835,00	6 731,01	6 217,63	513,88	2,37	-1,06	0,13	-1,15
82	0,70	4 653,50	31,00	2 082,00	4 653,50	4 198,48	455,02	2,24	-2,72	4 604,48	4 637,48	33,00	2 015,00	4 604,48	4 151,01	453,47	2,29	-2,72	0,05	2,00
Total	-8,87	48 824,84	407,47	21 873,00	48 824,84	44 327,92	4 496,92	2,26	-10,22	48 840,89	49 062,14	411,25	20 415,00	48 840,89	44 168,04	4 481,86	2,38	-10,22	0,13	3,78

48 854,84

LGT et SEIT	Prévisions RS 2021										Prévisions RS 2022									
	Variation d'effectifs (en ETP)	DG 2021	Prévisions NRP 2021	Prévisions Effectifs RS 2021	DG 2021				Variation en ETP Pré RS 2022 & Pré RS 2021 = (B)-(A)/18	Hausse Structures (D1 + D2) ACAD + Pages D	DG 2022	Prévisions NRP 2022	Prévisions Effectifs RS 2022	DG 2022				Variation ETP (D4) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation en D4 (D5) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation NRP Pré RS 2022 & Pré RS 2021
					Total DG 2021 = B	HP	HSA	DG 2021						Total DG 2022 = D	HP	HSA	DG 2022			
09	-2,26	4 448,58	54,87	3 042,00	4 448,58	4 007,12	441,46	1,46	-5,20	4 355,03	4 413,03	58,00	2 984,00	4 355,03	3 949,22	405,81	1,46	-5,20	0,00	3,13
12	-20,41	5 997,09	83,34	3 795,00	5 997,09	5 378,45	618,64	1,58	-9,75	5 821,55	5 906,80	85,25	3 662,00	5 821,55	5 236,38	585,17	1,59	-9,75	0,01	2,01
31	26,82	49 727,97	553,15	36 230,00	49 727,97	43 676,25	6 051,72	1,37	48,97	50 609,48	51 175,73	566,25	36 404,00	50 609,48	44 553,59	6 055,89	1,39	48,97	0,02	13,10
32	-7,38	5 322,58	77,74	3 299,00	5 322,58	4 773,76	548,82	1,61	-2,66	5 274,72	5 352,47	77,75	3 290,00	5 274,72	4 741,22	533,50	1,60	-2,66	-0,01	0,01
46	-1,21	5 248,72	65,77	3 173,00	5 248,72	4 689,94	558,78	1,65	-6,37	5 133,98	5 201,73	67,75	3 073,00	5 133,98	4 608,21	525,77	1,67	-6,37	0,02	1,98
65	-4,08	7 789,58	107,34	4 975,00	7 789,58	6 919,96	869,62	1,57	1,32	7 813,27	7 920,52	107,25	4 975,00	7 813,27	6 943,92	869,35	1,57	1,32	0,00	0,01
81	-9,94	11 995,46	141,13	8 288,00	11 995,46	10 615,04	1 380,42	1,45	-11,41	11 790,07	11 931,07	141,00	8 081,00	11 790,07	10 462,36	1 327,71	1,46	-11,41	0,01	-0,13
82	-18,47	8 145,17	96,71	5 741,00	8 145,17	7 160,03	985,14	1,42	-0,47	8 136,63	8 235,38	98,75	5 729,00	8 136,63	7 163,96	972,67	1,42	-0,47	0,00	2,04
Total	-38,83	88 876,16	1 179,84	68 643,00	88 876,16	87 220,54	11 454,81	1,44	14,42	88 834,73	100 136,73	1 202,00	68 198,00	88 834,73	87 668,86	11 276,88	1,45	14,42	0,01	22,18

ERSA	Prévisions RS 2021										Prévisions RS 2022												
	Variation d'effectifs (en ETP)	DG 2021	Prévisions NRP 2021	Prévisions Effectifs RS 2021	DG 2021				Variation en ETP Pré RS 2022 & Pré RS 2021 = (B)-(A)/18	Hausse Structures (D1 + D2) ACAD + Pages D	DG 2022	Prévisions NRP 2022	Prévisions Effectifs RS 2022	DG 2022						Variation ETP (D4) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation en D4 (D5) Pré RS 2022 & Pré RS 2021	Variation NRP Pré RS 2022 & Pré RS 2021	
					Total DG 2021 = B	HP	HSA	DG45						Total DG 2022 = D	HP	HSA	DG45						
09	0,15	445,46	4,72	119,00	445,46	432,09	17,37	3,78	0,77	463,30	467,80	4,50	105,00	463,30	443,26	20,04	4,41	0,77	0,64	-0,22			
12	0,10	334,73	4,16	113,00	334,73	320,28	14,45	2,96	-0,08	333,28	337,78	4,50	94,00	333,28	319,17	14,11	3,55	-0,08	0,58	0,34			
31	0,11	388,31	4,42	120,00	388,31	370,26	18,04	2,94	-0,24	384,00	388,50	4,50	136,00	384,00	367,27	16,73	2,82	-0,24	-0,41	0,08			
Total	0,36	1 172,60	13,31	362,00	1 172,60	1 122,84	40,87	3,33	0,46	1 180,58	1 194,08	13,60	336,00	1 180,58	1 129,70	60,88	3,62	0,46	0,19	0,18			

Etablissement	Prévisions RS 2021								Prévisions RS 2022																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
	Variation (évolution des ETP hors BNP)	DO 2021	Prévision MPI 2021	Prévisions Effectifs RS 2021	DOH 2021				Variation en ETP Prév RS 2022 (ETP + Dépense ACVD) + Régime	RS 2022	Prévisions Total MPI 2022	Prévisions Effectifs RS 2022	DOH 2021																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
					Total DOH	HP	HSA	DOH6					Total DOH	HP	HSA	DOH6	Variation ETP (443) Prév RS 2022 à Prév RS 2021	Variation en DOH6 Prév RS 2022 à Prév RS 2021	Variation MPI Prév RS 2022 à Prév RS 2021																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
																				A	B	C = D + E + F	F = (G + H)	I = B	J	K = L + M + N	O = (P + Q)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

Le rectorat fait le choix, sur les « 79 ETP » de n'en mettre que 40 dans les établissements et de consacrer les 39 autres au remplacement (ce qui sera de toute façon très très insuffisant)

La FNEC FP-FO fait remarquer que la réforme des lycées permet de continuer à faire des économies car l'arrivée de 936 élèves de plus en lycée se solde par la création de 14 postes, 936 élèves cela fait tout de même 27 classes au moins (bien bourrées à 35!). En ce qui concerne les collèges la dotation de 35 postes pour des effectifs en baisse peut paraître généreuse mais c'est surtout un effet de structure puisque l'ouverture de 4 collèges à la rentrée en Haute Garonne consomme largement ces moyens, dans les autres établissements la situation ne s'améliorera pas !

### Carte des postes SPEN et POP (pour information)

#### Postes SPEN

#### COMITE TECHNIQUE ACADEMIQUE DU 17 JANVIER 2022 MOUVEMENT SPECIFIQUE NATIONAL SPEN EVOLUTION RS 2022

1-ID_ETAB	1-Type_Formation	1-Discipline	1-Nature_Support	Créations	Suppressions
0310041B - LG SAINT-SERNIN - TOULOUSE	CPGE PHILOSOPHIE avec CS LGT OZENNE	L0100 - PHILOSOPHIE	Classe préparatoire aux grandes écoles (CPGE)	1	
0310041B - LG SAINT-SERNIN - TOULOUSE	CPGE LETTRES 1ère année (LSHA) et CPGE Lettres 2ème année Lettres et Sciences Sociales	L0201 - LETTRES CLASSIQUES	Classe préparatoire aux grandes écoles (CPGE)		1
0310041B - LG SAINT-SERNIN - TOULOUSE	CPGE LETTRES 1ère année (LSHA) et CPGE Lettres 2ème année Lettres et Sciences Sociales	L0202 - LETTRES MODERNES	Classe préparatoire aux grandes écoles (CPGE)	1	
0310041B - LG SAINT-SERNIN - TOULOUSE		L0426 - ESPAGNOL	Classe préparatoire aux grandes écoles (CPGE)		1
0310036W - LG PIERRE DE FERMAT - TOULOUSE	CPGE MPI	L1300 - MATHEMATIQUES	Classe préparatoire aux grandes écoles (CPGE)	1	
0310036W - LG PIERRE DE FERMAT - TOULOUSE	CPGE LETTRES "ENS" ULM 2E ANNEE	L0426 - ESPAGNOL	Classe préparatoire aux grandes écoles (CPGE)	1	
0310046G - LPO LYC METIER HOTELIERIE ET TOURISME - TOULOUSE		L 8510 - PROD. CULIN.	Classe section technicien supérieur (CSTS)	1	
0310046G - LPO LYC METIER HOTELIERIE ET TOURISME - TOULOUSE		L 8510 - PROD. CULIN.	Classe section technicien supérieur (CSTS)	1	
0310046G - LPO LYC METIER HOTELIERIE ET TOURISME - TOULOUSE		L 8510 - PROD. CULIN.	Classe section technicien supérieur (CSTS)	1	

#### Postes POP :

1-ID_ETAB	1-Type_Formation	1-Discipline	1-Nature_Support	Créations	Suppressions
0310017A - LPO LY PAUL MATHOU - GOURDAN POLIGNAN	PREPARATION BTS	L1411 - SIILING.CO	CSTS	1	
0310044E - LPO DEODAT DE SEVERAC - TOULOUSE CEDEX 3	PREPARATION BTS	L8013 - ECO.GE.MK	CSTS	1	
0310058T - LP LYC METIER GABRIEL PERI - TOULOUSE	CAP EPC ( Employé Polyvalent de Collectivité)	P8013 - ECO GESTION MARK	Professeur de lycée professionnel (PLP)	1	
0460028F - LPO LYC METIER LOUIS VICAT - SOUILLAC	BTS FLUIDES ÉNERGIES ENVIRONNEMENT OPTION GÉNIE FRIGORIFIQUE	L1412 SII OPTION ENERGIE	Classe section technicien supérieur (CSTS)	1	
0650740B - CLG PYRENEES - TARBES	OCCITAN	L 0444 - LANGUE D'OC	CH		1
0650740B - CLG PYRENEES - TARBES	CH (chaire)	L1400 - TECHNOLOGIE	CH	1	
0650005C - LPO LY VICTOR DURUY - BAGNERES DE BIGORRE CEDEX	PREPARATION BTS	L1414 - SIILING.ME	CSTS	1	
0810004P - LPO LOUIS RASCOL - ALBI CEDEX 9	PREPARATION BTS	L1412 - SIILING.EL	CSTS	1	
0820914Y - SEP LPO J.L. ETIENNE MONTEILS	option Motocycle - P4500 - Génie Mécanique Maintenance des Véhicules option motocycle.	P4500 - Génie Mécanique Maintenance des Véhicules	PLP	1	
				8	1

Sur les postes SPEN la FNEC FP-FO s'interroge sur la décision de suppression d'un poste CPGE à Bellevue et sa création à Lapérouse à Albi alors que le nombre d'eures d'enseignement à effectuer est supérieur à Bellevue. Le rectorat n'a pas été en mesure de répondre à cette interrogation.

En ce qui concerne les postes POP la fédération a rappelé son positionnement sur ce sujet : le refus des postes POP.

#### **régime indemnitaire des personnels d'inspection**

Lors du CTM du 12 juillet 2021, la FNEC FP-FO a voté contre la mise en place du RIFSEEP pour les corps d'inspection car le RIFSEEP constitue à notre sens un outil de division et d'arbitraire au sein du même corps.

Lors des groupes de travail ministériel de mise en place du RIFSEEP pour les corps d'inspection, nous avons précisément pointé les difficultés qu'il y aurait à définir ces critères de classement en 3 groupes, notamment compte tenu du fait que tous les IEN ont pour partie des missions académiques. Notre fédération porte donc la revendication que l'ensemble de ces personnels soient classés dans le groupe le plus favorable.

Le rectorat a fait une proposition différente, il propose 10 % de l'effectif dans le groupe 1, 50 % dans le groupe 2, 40 % dans le groupe 3.

	Contre	Pour	Abstention	Refus de vote
RIFSEEP des personnels d'inspection	<b>FO</b>	CFDT	FSU, UNSA,	