

# Contestation de l'appréciation finale de la « valeur professionnelle » Mode d'emploi

## Les personnels concernés

Vous avez fait l'objet d'un rendez-vous de carrière durant l'année 2018-2019 car au 31 août 2019 vous étiez

- dans la deuxième année du 6<sup>ème</sup> échelon de la classe normale (1<sup>er</sup> rendez-vous de carrière)
- dans le 8<sup>ème</sup> échelon de la classe normale comprise entre 18 et 30 mois (2<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière)
- dans la deuxième année du 9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale (3<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière).

## L'enjeu des rendez-vous de carrière

Ces rendez-vous de carrière se substituent à la notation chiffrée encadrée par des grilles nationales qui existaient avant la mise en œuvre de la réforme PPCR.

Pour le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière, ils servent à déterminer si vous bénéficiez d'une réduction d'ancienneté d'un an pour avancer au 7<sup>ème</sup> échelon (1<sup>er</sup> rendez-vous de carrière) ou au 9<sup>ème</sup> échelon (2<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière). Seuls 30% de collègues peuvent en bénéficier.

Pour le 3<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière, ils servent à fixer votre appréciation rectorale qui entre dans le barème de la hors-classe.

## La procédure des rendez-vous de carrière

Le compte rendu du rendez-vous de carrière évaluant chacune des 11 compétences (*à consolider, satisfaisant, très satisfaisant, excellent*) avec les appréciations de l'IA-IPR a dû vous être transmis durant l'année scolaire 2018-2019. Vous aviez un délai de trois semaines après cette notification, pour formuler par écrit des observations dans la partie du compte rendu réservée à cet effet.

L'appréciation finale de votre valeur professionnelle, qui figure au compte rendu, doit vous avoir été notifiée dans les deux semaines après la rentrée scolaire 2019 (article 6 de l'arrêté du 5 mai 2017).

## Les délais et voies de recours

**En cas de désaccord, vous pouvez « former un recours gracieux par écrit en vue de demander la révision de [votre] appréciation finale auprès du recteur [si vous êtes certifié, CPE, P.EPS, PsyEN] du ministre [si vous êtes agrégé], dans un délai de 30 jours francs, suivant la notification de cette dernière. L'autorité compétente dispose de 30 jours francs pour répondre. En cas de réponse défavorable, [pouvez] saisir la commission administrative paritaire (CAP) d'une demande de révision dans le délai de 30 jours francs suivant la notification de la réponse »** (Education nationale, *Guide du rendez-vous de carrière des personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'Education nationale*, septembre 2017, p.4).

Votre requête doit être argumentée.

Elle peut d'abord s'appuyer sur le non respect par l'administration de la procédure (délai inférieur à 6 semaines entre les 2 entretiens, inspection réalisée par un chargé de mission et non par un inspecteur, ou par plusieurs inspecteurs en contradiction avec les instructions du ministre du 8

novembre 2017, reproches lors des entretiens d'absences pour raison médicale ou syndicale, ou de n'avoir pas renseigné le document de référence à l'entretien).

Elle peut ensuite montrer la contradiction éventuelle entre les évaluations de l'inspecteur et du chef d'établissement ou entre l'appréciation finale et le compte rendu du rendez-vous de carrière. Elle peut enfin apporter des éléments nouveaux (activités non prises en compte dans le regard porté sur votre travail, anciennes notations, rapports d'inspections antérieurs invalidant les reproches formulés contre vous...) afin de contester les griefs qui ont pu être formulés contre vous. Toute formulation qui laisserait entendre que vous cherchez à régler des comptes avec votre hiérarchie vous serait préjudiciable.

Pour éviter de commettre des erreurs ou des maladresses, avant toute démarche, il est indispensable de consulter la section du SNFOLC qui vous conseillera dans la rédaction de votre recours gracieux. Elle vous aidera à rédiger la requête. Les conseils et l'expérience des élus FO et des militants du syndicat sont un atout pour contester efficacement l'appréciation finale portée. Par courtoisie, il est conseillé d'en communiquer une copie à l'IA-IPR qui vous a inspecté.

Votre recours gracieux sera envoyé par voie hiérarchique au recteur (ou au ministre pour les agrégés). Demandez au secrétariat de votre établissement une photocopie de votre courrier avec le tampon de l'établissement et la date qui pourra servir en cas de réponse négative de l'administration pour saisir la commission administrative paritaire académique (ou la commission administrative paritaire nationale pour les professeurs agrégés).

Vous pouvez doubler cet envoi par voie hiérarchique par un envoi par voie directe en lettre recommandée avec accusé de réception.

# Un modèle de recours

NOM Prénom  
Corps et discipline  
Affectation  
Adresse  
Téléphone

Date

A [Madame la Rectrice ou Monsieur Recteur] de l'académie de [Monsieur le ministre]  
S/C de [Madame ou Monsieur] [le Principal ou le Proviseur] du [collège ou du lycée de]

Objet : *recours gracieux en vue de la révision de l'appréciation finale portée à l'issue de mon rendez-vous de carrière.*

Monsieur le [Recteur ; le Ministre],

Ayant fait l'objet durant l'année scolaire 2018-2019 d'un rendez-vous de carrière, j'ai pris connaissance de l'appréciation finale qui m'a été attribuée [A consolider ; Satisfaisant ; Très satisfaisant].

Par la présente, j'ai l'honneur de solliciter de votre bienveillance un réexamen de ma situation et une requalification de mon appréciation finale selon les dispositions prévues à l'article [12 du décret n°72-580 du 4 juillet 1972 relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du second degré ; 30-7 du décret n°72-581 du 4 juillet 1972 relatif au statut particulier des professeurs certifiés ; 9-7 du décret n°80-627 du 4 août 1980 relatif au statut particulier des professeurs d'éducation physique et sportive ; 10-2-5 du décret n° 70-738 du 12 août 1970 relatif au statut particulier des conseillers principaux d'éducation ; 20 du décret n° 2017-120 du 1<sup>er</sup> février 2017 portant dispositions statutaires relatives aux psychologues de l'éducation nationale]

En effet, .....[mettre en avant les éléments positifs de votre dossier en vous appuyant sur les rapports d'inspection anciens, les notices de notation administrative, les notes, les projets menés, les services rendus à l'institution à travers les fonctions de professeur principal, de coordonnateur de discipline dans l'établissement, de tuteur de stagiaire, de membre de jury de concours...]

En espérant que ma requête aura retenu toute votre attention, je vous prie d'agréer, [Madame la Rectrice, Monsieur le Recteur], mes salutations respectueuses

Signature

Copie

- à l'IA-IPR ayant effectué le rendez-vous de carrière
- à la section du SNFOLC